Jaarverslag Harlemlakers 2025-2026

Inleiding en jaarverslag seizoen 2025/2026 kort samengevat

Ieder jaar moet je je als vereniging volgens de wet als bestuur verantwoorden. Wij doen dat via de financiële stukken en het jaarverslag dat je nu aan het lezen bent.

Voor het gemak van de lezer starten we met een korte puntsgewijze samenvatting (plussen, minnen en uitdagingen) van het jaarverslag. Daarbij nemen we soms de eerste maanden van het lopende seizoen mee.

Onder deze samenvatting een hoofdstukindeling op basis van onze visie en ambitie, waarin in we meer verdieping geven. Hopen dat jullie het jaarverslag met interesse lezen!

Plussen van het seizoen 2025/2026

+ Mooie, levendige club
+ Kwalitatief en kwantitatief goede coachbezetting
+ Betrokkenheid ouders groot
+ Stabiel ledenaantal
+ Basketball ‘sCool trekt heel veel kinderen
+ U12/U14 en BB’sCool nu stevig fundament voor toekomst
+ Stevige seniorenlijn (oer-Harlemlakers)
+ Voortdurende instroom nieuwe leden
+ Stevige financiële reserve
+ Bestuur brede bezetting
+ Bedrijfsvoering loopt goed
+ Geweldige minimix
+ Nieuwe kledingleverancier voor tenues en merchandise

De minnen van het seizoen 2025/2026

– Enkele teams lastig bestuurbaar
– Discipline opkomst fluiten/tafelen
– Niveau van fluiten stevig onder druk (met name bij nieuwe leden)
– Geen sponsoring
– Onderhoud van de zaal wordt minder (zowel vanuit gemeente als vanuit onszelf)

Uitdagingen 2025/2026

- Borgen van de plussen
- Normen en waarden van de vereniging meer uitdragen
- Coachbezetting op orde houden
- Kwaliteit coaching in de breedte op hoger niveau krijgen
- Tafel- en fluitdiscipline op orde brengen
- Kwaliteit scheidsrechters omhoog brengen
- Doorstroom tussen leeftijdsgroepen verbeteren
- Financiële situatie borgen
- Genieten!

HOOFDSTUK 1
Visie en ambitie van Harlemlakers

“Wij hebben een enorme passie voor basketbal. Als vereniging streven wij er naar zoveel mogelijk jongens, meisjes en volwassenen te laten genieten van wat de basketbalsport aan plezier brengt.

Zowel actief als speler, coach, scheidsrechter of passief als toeschouwer. We willen daarnaast met onze basketbalactiviteiten als sportclub een verbindende factor zijn voor de bewoners binnen het stadsdeel Nieuw-West en Badhoevedorp. Onze vereniging biedt zowel de mogelijkheid tot het beoefenen van topsport als breedtesport.

Een speerpunt binnen de breedtesport is onze Basketball ’sCool waar de allerjongste jeugd kennis kan maken met de sport. Wij leggen binnen onze vereniging het accent nadrukkelijk op topsport en met name op ontwikkeling van basketballtalent.

Ambitieus, planmatig en met kwalitatief sterke mensen werken wij intensief aan het op een hoger niveau brengen van basketbaltalent. Met als doelstelling basketballers op te leiden voor het hoogste niveau in Nederland of daarbuiten. Wij zoeken actief de samenwerking met anderen die aan onze ambities kunnen bijdragen. De talentontwikkeling ambitie geldt tevens voor onze coaches en scheidsrechters. Ook de coaches en scheidsrechters willen we nadrukkelijk via opleiding en ontwikkeling in hun kennis en ervaring laten groeien. Wij hopen op deze wijze te kunnen bijdragen aan de kwalitatieve groei van het basketbal in Nederland.”

Onze missie en visie bieden al meer dan 15 jaar een inspirerende ambitie aan de hand waarvan wij als Harlemlakers (HL) onze activiteiten in de vereniging verrichten.

Niet de hele inhoud van de visie is nog accuraat als je naar de huidige context en situatie kijkt. Wat nog wel stevig overeind staat is de kern van onze ambitie; de passie voor basketball en de ontwikkeling van basketballtalent (spelers, coaches en scheidsen). Daar werken we iedere dag met hart en ziel aan.

Traditiegetrouw nemen we in dit jaarverslag de thema’s van de visie als richtsnoer voor de verslaglegging van het afgelopen seizoen.

In de visie staat als speerpunt dat we topsport willen bedrijven. Je zou kunnen zeggen dat als je (zoals wij nu) niet meer op de hoogste landelijke niveaus speelt, je dat feitelijk niet meer doet.

De ambitie om weer met de jeugd naar het topsportniveau te groeien is zeker aanwezig. Als de kans zich weer voordoet om op hoger of zelfs landelijk niveau te gaan spelen pakken we die zeker.

Realiseerden ons dat we om daar structureel weer te komen vanaf de basis moesten beginnen. Vanaf U12 tot U22 weer structureel een sterke lijn neerzetten. De eerste basis van die lijn is er al. Eén brede groep talentvolle kinderen onder U12 en U14, met een sterke zeer betrokken groep ouders. Ouders die instappen als coach of actief in de organisatie rond het team bezig zijn. Vanaf kerst hopen we met 4 teams onder 12 te spelen en met 4 teams onder 14.

Wat we zeker niet willen is weer in de huidige ratrace rond spelers verzeild te raken zoals die nu in en rond Amsterdam gaande is.

Naast presteren zijn namelijk bij Harlemlakers, stabiliteit, rust en familiegevoel belangrijke waarden.

Over normen en waarden gesproken: we merken helaas ook dat de sfeer rondom basketballwedstrijden niet altijd meer even positief is zoals we gewend zijn en waar we voor willen staan. Het komt helaas iets te vaak voor dat er incidenten zijn rondom trainingen of wedstrijden. Daar hebben meerdere partijen (waaronder ook wijzelf) debet aan. Als (lid van de) vereniging moeten we ook in de spiegel durven kijken en inzien wat de code van omgang is als je bij Harlemlakers bent. Is iets waar we gezamenlijk voor moeten staan en ook gezamenlijk moeten borgen.

Eén ding is zeker, de topsportmentaliteit zit nog steeds sterk in de genen van deze club. We proberen onze jeugdspelers nog steeds zo kwalitatief hoogwaardig op te leiden, daar staan we voor. Het zit sterk in wie we zijn als Harlemlakers om de lat in trainingen en wedstrijden hoog te leggen. De insteek en streven van onze visie is absoluut niet veranderd.

HOOFDSTUK 2
Hoe ziet Harlemlakers eruit

Als je naar het Harlemlakers van nu bekijkt bestaan we uit een drietal segmenten.
De Basketball 'sCool, sinds vijf seizoenen gerund door HL zelf, bestemd voor de instroom van de jongste jeugd en de U12 als stevige basis van de club. Een jeugdafdeling van U14 tot en met U22. Tot slot een degelijke (vorig jaar 5 teams, nu 4 teams) met een mix van prestatieve en meer recreatieve teams.

Dit zal waarschijnlijk het beeld voor de volgende jaren van de club zijn.

Dit alles levert het beeld op van een levendige club waar we met elkaar bevlogen bezig zijn met onze passie: basketball. Hier mogen we met elkaar trots op zijn!

HOOFDSTUK 3
Samenwerking met externe partners

Onze intentie is altijd geweest zoveel mogelijk met relevante partners samen te werken om onze visie en ambitie te realiseren. Hebben we in het verleden ook regelmatig gedaan. Ervaring leert dat ze meestal effectief waren, maar meestal relatief kortdurend.

Vorig seizoen hadden we geen actieve samenwerking met externe partners.

Dit jaar zijn we zeer enthousiast over de samenwerking met Alldayathletes. Een internationaal gerenommeerde Skill trainer. Bij ons nu elke vrijdag aan de slag met onze talenten! Een bijzondere samenwerking!

HOOFDSTUK 4
Talentontwikkeling

Bij HL kun je (zoals hierboven al gezegd) drie stromen onderscheiden: jongste jeugd, jeugd en senioren. In de eerste twee werken we actief en betrokken aan talentontwikkeling.

Bij de jongste jeugd leggen we het fundament voor talenten om technisch vaardig en met plezier te kunnen basketballen. Hiervoor hebben we een zestal geleden een nieuwe start gemaakt. Dit legt namelijk de basis voor de bezetting en kwaliteit van je oudere jeugd en op langere termijn zelfs de senioren.

Bij de jeugd (vanaf U14) spelen we op voor de ontwikkeling van de teams passend niveau. We blijven echter, los van aanleg van speler of niveau van team, actief werken aan ontwikkeling. We proberen op positieve wijze kinderen hun talent te laten benutten en met elkaar in teams te laten floreren.

Ontwikkeling stopt uiteraard niet als je in de senioren speelt. Geldt voor alle seniorenteams.

HOOFDSTUK 5
Teams in seizoen 2025/2026

De seniorentak is degelijk. In aantal en kwaliteit. Afgelopen seizoen 5 teams. 2 teams op stevig niveau. In de 1e en de 2e divisie. Daarnaast nog een jong en sterk Dames 1. Tot slot nog Heren 3 in 4e divisie en een Heren 3 in de 5e divisie.

We hebben in dit seizoen 1 heren team minder en Heren 1 is vrijwillig (ondanks goed seizoen) terug gestapt van de 1e naar de 2e divisie. Heren 2 heeft na een lastig seizoen toch weer een plekje in de 2e Divisie bemachtigd.

In de jeugd een U14 jongens en meisjesteam, U16 en een U18-1 en een U18-2-team (met bijna allemaal rookies). Helaas geen U22-team. Maar wel een dames U18-team!

Op dit moment een flinke sprong in de U14 teams. 3 jongensteams en 1 meidenteam. Verder U16, U18 en U22 mannenteams.

Seizoen 2025/2026 was goed voor 4 U12 teams (3 jongens en 1 meisjesteam). Zoal eerder aangegeven is dat hetzelfde beeld dit seizoen vanaf Kerst. Alleen nu zijn alle teams met jongens of gemixt.

Maakt 15 teams totaal, zowel nu als vorig seizoen.

We zouden zeker in de U12 nog gemakkelijk kunnen groeien qua instroom. Lopen daar echter tegen grenzen van zaalruimte en aantal coaches aan. Vanaf de U16 is de spoeling qua spelers en teams wel dun.

HOOFDSTUK 6
Kampioenen

We hadden in het seizoen 2025-2026 een ongekend aantal kampioenen binnen de vereniging!

Mooi werk van U12-1 dat zich geweldig ontwikkelde, promotie naar tweede klasse halverwege onterecht misliep, maar daarna uiterst dominant alle wedstrijden won, terwijl elke speler echt beter werd.

U14 maakte het spannend door gelijk te eindigen. In de beslissingswedstrijd was duidelijk welk team het meest talentvol was. Team van coach Rashid en Ilias won zeer makkelijk.

U18 van coaches Clemens en Tom deed hetzelfde in een prachtige beslissingswedstrijd in de Calandhal in een mooie ambiance. Kampioen worden met hecht team, met een uitblinker die niet kon missen van de driepuntslijn.

VU18 speelde alleen de tweede helft van de competitie en zo goed dat het onder leiding van coach Daniel direct kampioen werd.

VU14 werd met coach Jasmijn winterkampioen. Zeer goede coach, mooie talenten.

U12-2 werd volledig terecht kampioen, maar gediskwalificeerd op administratief puntje. Coach Rob en Sander zorgen voor spelvreugd en ontwikkeling.

HOOFDSTUK 7
Teams en Coaches

Naast deze kampioenen werd ook door de andere teams goed gewerkt en goed gepresteerd.

In de breedte hadden we vorig seizoen in de club een hele goede bezetting van trainers/coaches.

De BB ‘sCool met Michael Hoffman stond weer als een huis. Hij weet met regelmaat groepen talent naar de U12 te brengen. Daarin zeer goed geholpen door het brede pakket aan assistenten.

Daarna werkten coaches Rob, Peter, Sander, Steve, Michael en Jasmijn samen om onze jongste talenten stapje voor stapje beter te maken. Dit werpt zijn vruchten af gezien het feit dat de teams steeds beter worden.

Coach Jasmijn stuwde naast U12 meiden verder de VU14 meiden naar grotere hoogten.

Coach Rashid en Ilias zijn vaste waarden voor onze club bij U14.

Over vaste waarden gesproken: coach Ozcan smeedt van elke groep jongens bij U16 weer een hecht team. Petje af.

Coach Tom en Clemens werden weer eens kampioen en lieten hun team en spelers floreren. Zowel U18 1 als U18 2. Bij U18 2 was Felix verder belangrijk als playing captain.

Coach Daniel coachte op zijn unieke wijze VU18 direct naar de titel.

Dames 1 maakte, wederom met de coaching van Luuk en Wim, prachtige stappen vooruit.

Heren 1, 2 en 4 zijn al tijdje in de betrouwbare handen van Michael, Massoud en playing captain Ron. Het team van Heren 3 (een mooie mix van ervaren Harlemlakers en nieuwe krachten) speelde ook weer een degelijk seizoen. Vanwege de uitstroom van enkele leden zijn de teams van Heren 3 en 4 het nieuwe seizoen samengevoegd tot 1 ploeg.

Belangrijk blijft het actief betrekken van ouders bij een team. Zogenaamde ‘teamouders’ die een belangrijke rol spelen in het overzicht en helderheid houden rond het team. En verder coaches kunnen ontlasten met praktische zaken als regelen van vervoer naar uitwedstrijden. Zijn al veel mooie voorbeelden van. Om ook in de volgende jaren continuïteit te behouden blijft actieve samenwerking tussen coaches en ouders essentieel.

De coachbezetting voor dit jaar is weer prima op orde. Is zeer prettige luxe.

HOOFDSTUK 8
Talentontwikkeling spelers

Op dit thema, de kern van onze missie, kan worden gesproken van een mooi en vruchtbaar jaar.

Tijdens de wedstrijden en trainingen wordt hard gewerkt. Veel spelers hebben mooie stappen in hun ontwikkeling gezet.

Verder blijft het altijd weer genieten om op trainingsavonden en wedstrijddagen in de hal rond te lopen. Iedereen, spelers en coaches zijn aan het werk om te ontwikkelen, individueel en als team.

Sommige teams en spelers zijn niet uit de hal te krijgen; elke vrije basket wordt benut voor extra. Hier doen we het met elkaar voor.

HOOFDSTUK 9
Scheidsrechters en tafelaars

Het afgelopen seizoen was de leveringsplicht voor de bond voor het eerste jaar afgeschaft. Leden kunnen zelf kiezen om voor de bond te blijven fluiten. Jordy en Peter Komproe kozen daarvoor. Compliment.

De discipline rond de beurten voortvloeiend uit fluit- en tafelschema was seizoen 2025/2026 vaak op orde en soms niet. Soms niet is niet goed genoeg in het basketbal.

Fluiten/tafelen moet 100% perfect zijn. Besef dat je afhankelijk van elkaar bent om de wedstrijden goed te laten verlopen. Net als het gevoel dat je in een vereniging niet alleen komt halen maar ook brengen. We zijn geen bedrijf, maar een gemeenschap waar iedereen zijn bijdrage moet willen leveren.

Blijft dus belangrijk aandachtspunt.

Van wezenlijk belang blijft verder de nieuwe instroom onder en boven 16 goed in het tafelen en fluiten op te leiden. Is best wel lastig omdat veel nieuwe instroom nog relatief onervaren is en daarmee de stap naar fluiten best wel groot. Effect zien we helaas wel eens bij de wedstrijden in de hal. We kunnen soms geen voldoende arbitrageniveau garanderen. Dat moet anders.

Blijft een stevige uitdaging om dit met elkaar op orde te krijgen. Gaan we in nieuw seizoen weer actie opzetten. Zoeken we hulp voor vanuit onze ervaren scheidsen.

Belangrijk punt verder dat juist de meer ervaren leden blijven fluiten en niet te vaak hun wedstrijden “verkopen” en dus niet zelf fluiten. We hebben jullie ervaring nodig om de de meer onervaren op te leiden. Kan niet zonder jullie!

In dit verband hebben we ook voor iedereen vanaf U16 te voldoen aan de eis van de NBB dat elke speler vanaf die leeftijd een spelregelbewijs moet hebben. Blijven we attent op.

Hoofdstuk 10
Accommodatie

De Calandhal begint ouder te worden, dit merken we helaas in onze facilitering. Van de hal zelf tot de reinheid (en beschikbaarheid) van kleedkamers. Ook met de beheerders kan het wederzijds begrip en de samenwerking soms beter.

Afgelopen seizoen hebben we te maken gehad met een kapotte basket die enkele maanden niet gerepareerd werd, en ook de elektronische scoreborden doen het vaker niet dan wel.

Punt daarbij is dat een substantieel deel van de kosten uit zaalhuur bestaat. Verwachten daarvoor goede facilitering. We blijven actief in gesprek met de hal en beheerders om een aanvaardbaar niveau te behouden. Goed om te zien dat er inmiddels weer goed direct contact is met het beheer en dat aangeleverde punten sneller worden opgelost.

Kanttekening daarbij ook is dat we als gebruiker van de zaal zelf ook verantwoordelijkheid hebben om deze netjes te houden. Gebeurt te vaak dat er rommel achterblijft, banken blijven staan of ballen niet netjes worden opgeruimd. Moet ook meer aandacht voor zijn!

HOOFDSTUK 11
Communicatie

De communicatie staat op zich goed op de kaart, maar kan altijd beter. De vereniging heeft een website, sinds de introductie van de NBB-app wordt die niet veel meer gebruikt. We sturen regelmatig via de mail onze nieuwsbrieven. En tot slot herhalen we veel boodschappen via de Whatsappgroepen.

We zien desondanks dat niet alle informatie goed bij onze leden/ouders komt. Kan zijn door de overlaad aan informatie in deze tijden van social media. Iets om aan te werken.

In dit verband verder de opmerking dat we nog stevige stappen op onze promotie en marketing kunnen maken. Zeiden we vorig jaar al. Gaan we weer op de agenda voor het nieuwe jaar zetten als bestuur.

HOOFDSTUK 12
Financieel

Voor de details op het onderwerp financieel verwijzen wij u naar de financiële jaarstukken 2025/2026 .Wel hierbij wat opmerkingen.

Over het algemeen draaien we nu al een paar goede seizoenen waarin de realisatie praktisch conform de begroting is. Zodanig zelf dat we een degelijke reserve hebben opgebouwd.

Belangrijk: bestuurslid Michael kijkt scherp naar de huur van de zaalruimte (grootste kostenpost). Weet het onnodig huren tot absoluut minimum te beperken. Tot slot is er door penningmeester Jordy veel tijd en energie gestopt aan het binnenhalen van subsidies. Subsidies vaak met voorgeschreven besteding, bijvoorbeeld ballen of materiaal.

De aandacht voor realisatie binnen de kaders wordt echter zeker niet overbodig. Zonder subsidie is de begroting moeilijk rond te krijgen. En kosten blijven ook oplopen. We willen het basketballen zo betaalbaar mogelijk houden, maar moeten wel realistisch zijn over de kosten.

Discipline in de contributie-betaling blijft belangrijk. Er zijn niet veel niet betaalde contributies nodig om in problemen te komen met de realisatie in een jaar.

HOOFDSTUK 13
Sponsors en gulle gevers

Los van regelmatige doch kleine inkomsten vanuit de Vriendenloterij (bedankt spelers) hebben we geen vaste sponsors. Maar wel 1 sponsor te melden: en dat is de persoon die heeft gezorgd voor de nieuwe tenuetas van Heren 2. Waarvoor dank!
Zou mooi zijn als we leden hebben die zich op dit thema willen richten.

HOOFDSTUK 14
Kleding

We zijn voor onze kleding begin van het vorige seizoen overgegaan naar een nieuwe leverancier. Een ervaren leverancier van sportkleding uit Hoofddorp: Clubkledingwinkel.nl. Er waren wat kleine hobbels in het eerste implementatieproces. We zijn met de leverancier aan het afstemmen hoe we zowel de bulkbestellingen als individuele bestellingen optimaal vloeiend en snel kunnen laten verlopen.

Een flink aantal teams loopt al in de nieuwe tenues. Ziet er prachtig uit. Stap voor stap willen we over gaan naar de nieuwe tenues voor de hele club. Voor nu hebben we afgesproken dat we voor de jeugd tot en met U16 en een seniorenteam werken met het door spelers individueel bestellen van tenues. Voor een aantal teams werken we nog met tenuetassen. We gaan nadenken hoe we hier in de volgende periode mee omgaan.

Daarnaast kan er via de online winkel ook verschillende soorten merchandise worden gekocht. Moeten we meer onder de aandacht gaan brengen.

HOOFDSTUK 15
Bestuur en bestuurszaken

Heel blij met de actuele bezetting. Bestuur is goed bezet met Michael, Jordy, Vincent, Joost en Peter. Aartie Soekhoe is onlangs als nieuw lid aangeschoven.

Falco is uit het bestuur gegaan. We zijn hem dankbaar voor al het goede wat hij voor de club heeft gedaan.

Verder is Dalal uit het bestuur gegaan. Moment om stil bij te staan. Ondanks haar jonge leeftijd heeft deze dame al zoveel jaar enorm veel voor de club betekend. Niet alleen als bestuurslid, maar tevens als coach, waar zij met haar jarenlange inzet de basis heeft gelegd voor onze thans florerende jongste jeugd. We weten dat ze altijd verbonden zal blijven aan de club. Nu al een groot compliment voor alles wat ze al heeft gedaan.

Hieronder de globale verdeling van de taken binnen het bestuur.

Bestuur bestaat daarmee uit Peter (voorzitter), Jordy (penningmeester), Michael (vicevoorzitter en huur zalen), Joost (ledenadministratie) en Vincent (scheidsen). Ook expliciet dank aan Tobias die op de achtergrond voor een soepel wedstrijdsecretariaat zorgt.

Ondanks al dit positieve nieuws blijven we op zoek naar iedereen met frisse blik en goede zin. Kan los van het bestuur ook een andere taak zijn. Bijvoorbeeld sponsoring, of het organiseren van de minimix of scheidsavonden.

Dit is dan ook een oproep aan eenieder die zich wil inzetten voor de vereniging, in welke vorm ook!

Tot zover het jaarverslag van Harlemlakers over het seizoen 2025 /2026.

Namens bestuur Harlemlakers, november 2026

Peter Haarms, voorzitter