

Jaarverslag Harlemlakers 2024-2025

Inleiding en jaarverslag seizoen 2024/2025 kort samengevat

Ieder jaar moet je je als vereniging volgens de wet als bestuur verantwoorden. Wij doen dat via de financiële stukken en het jaarverslag dat je nu aan het lezen bent.

Voor het gemak van de lezer starten we met een korte puntsgewijze (plussen, minnen en uitdagingen) samenvatting van het jaarverslag. Onder deze samenvatting een hoofdstukindeling op basis van onze visie en ambitie, waarin in we meer verdieping geven. Hopen dat jullie het jaarverslag met interesse lezen!

Plussen van het seizoen 2024/2025

- + Mooie, levendige club/geweldige minimix
- + Kwalitatief en kwantitatief goede coachbezetting
- + Betrokkenheid ouders groeit
- + Stabiel ledenaantal
- + Basketball 'sCool trekt heel veel kinderen
- + U12-programma en BB'sCool stevig fundament
- + Sterke seniorenlijn, kwantitatief en kwalitatief
- + Voortdurende instroom nieuwe leden
- + Goede financiële reserve
- + Bestuur sterke bezetting
- + Bedrijfsvoering loopt goed
- + Nieuwe kledingleverancier voor tenues en merchandise

De minnen van het seizoen 2024/2025

- Enkele teams lastig bestuurbaar
- Discipline opkomst fluiten/tafelen
- Niveau van fluiten stevig onder druk (met name bij nieuwe leden)
- Geen sponsoring

Uitdagingen 2025/2026

- Borgen van de plussen
- Coachbezetting op orde houden
- Tafel- en fluitdiscipline op orde
- Kwaliteit scheidsrechters omhoog brengen
- Financiële situatie borgen
- Genieten!

Visie en ambitie van Harlemlakers

“Wij hebben een enorme passie voor basketbal. Als vereniging streven wij er naar zoveel mogelijk jongens, meisjes en volwassenen te laten genieten van wat de basketbalsport aan plezier brengt. Zowel actief als speler, coach, scheidsrechter of passief als toeschouwer. We willen daarnaast met

onze basketbalactiviteiten als sportclub een verbindende factor zijn voor de bewoners binnen het stadsdeel Nieuw-West en Badhoevedorp. Onze vereniging biedt zowel de mogelijkheid tot het beoefenen van topsport als breedtesport.

Een speerpunt binnen de breedtesport is onze Basketball 'sCool waar de allerjongste jeugd kennis kan maken met de sport. Wij leggen binnen onze vereniging het accent nadrukkelijk op topsport en met name op ontwikkeling van basketbaltalent.

Ambitueus, planmatig en met kwalitatief sterke mensen werken wij intensief aan het op een hoger niveau brengen van basketbaltalent. Met als doelstelling basketballers op te leiden voor het hoogste niveau in Nederland of daarbuiten. Wij zoeken actief de samenwerking met anderen die aan onze ambities kunnen bijdragen. De talentontwikkeling ambitie geldt tevens voor onze coaches en scheidsrechters. Ook de coaches en scheidsrechters willen we nadrukkelijk via opleiding en ontwikkeling in hun kennis en ervaring laten groeien. Wij hopen op deze wijze te kunnen bijdragen aan de kwalitatieve groei van het basketbal in Nederland.”

Onze missie en visie bieden al meer dan 10 jaar een inspirerende ambitie aan de hand waarvan wij als Harlemlakers (HL) onze activiteiten in de vereniging verrichten.

Niet de hele inhoud van de visie is nog accuraat als je naar de huidige context en situatie kijkt. Wat nog wel stevig overeind staat is de kern van onze ambitie; de passie voor basketbal en de ontwikkeling van basketbal talent (spelers, coaches en scheidsen). Daar werken we iedere dag met hart en ziel aan.

Traditiegetrouw nemen we in dit jaarverslag de thema's van de visie als richtsnoer voor de verslaglegging van het afgelopen seizoen.

In de visie staat als speerpunt dat we topsport willen bedrijven . Je zou kunnen zeggen dat als je (zoal wij) niet meer op de hoogste landelijke nivo's speelt , je dat niet meer doet.

Overigens blijft de ambitie om weer met de jeugd naar het topsportniveau te groeien zeker aanwezig . Als de kans zich weer voordoet om op hoger of zelfs landelijk niveau te gaan spelen pakken we die zeker.

Realiseren ons echter goed dat we om daar structureel weer te komen vanaf de basis moeten beginnen. Vanaf U12 tot U22 weer structureel een sterke lijn neerzetten. De eerste basis van die lijn is aan het ontstaan. Eén grote groep talentvolle kinderen onder 12 , met een sterke zeer betrokken groep ouders.

Wat we zeker niet willen is in de huidige ratrace rond spelers verzeild te raken zoals die nu in en rond Amsterdam gaande is. Naast presteren zijn namelijk bij Harlemlakers , stabiliteit, rust en familiegevoel belangrijke waarden.

Los daarvan zit de topsportmentaliteit nog steeds sterk in de genen van deze club. We proberen onze jeugdspelers nog steeds zo kwalitatief hoogwaardig op te leiden, dat zal nooit veranderen. Het zit sterk in het zijn van Harlemlakers om de lat in trainingen en wedstrijden hoog te leggen. De insteek en streven van onze visie is dus absoluut niet veranderd.

Als je naar het Harlemlakers van nu bekijkt bestaan we uit een drietal segmenten; de BBscool, sinds vier seizoenen gerund door HL zelf, bestemd voor de instroom van de jongste jeugd en de U12 als

stevig fundament van de club. Een jeugdafdeling van U14 tot en met U22. Tot slot een zeer stevige seniorentak (vorig jaar 5 teams) met een mix van prestatieve en meer recreatieve teams.

Dit zal waarschijnlijk het beeld voor de volgende jaren van de club zijn.

Dit alles levert het beeld op van een levendige club waar we met elkaar bevlogen bezig zijn met onze passie basketball. Hier mogen we samen trots op zijn!

Samenwerking met externe partners

Onze intentie is altijd geweest zoveel mogelijk met relevante partners samen te werken om onze visie en ambitie te realiseren.

Op het moment hebben we geen actieve samenwerking met externe partners. We blijven echter openstaan voor elke partner of vereniging waarmee we onze visie beter kunnen realiseren.

Talentontwikkeling jongste jeugd, jeugd en senioren

Bij HL kun je drie stromen onderscheiden: jongste jeugd, jeugd en senioren. In de eerste twee werken we actief en betrokken aan talentontwikkeling.

Bij de jongste jeugd leggen we het fundament voor talenten om technisch vaardig en met plezier te kunnen basketballen. Hiervoor hebben we zes jaar geleden een nieuwe start gemaakt. Dit legt namelijk de basis voor de bezetting en kwaliteit van je oudere jeugd en op langere termijn zelfs de senioren.

Bij de jeugd spelen we op voor de ontwikkeling van de teams passend niveau. We blijven echter, los van aanleg van speler of niveau van team, actief werken aan ontwikkeling. We proberen op positieve wijze kinderen hun talent te laten benutten en met elkaar in teams te laten floreren. Ambitie blijft om met teams aan te sluiten op het hoogst passende niveau.

De seniorentak is sterk. In aantal en kwaliteit. Afgelopen seizoen 5 teams. 2 teams op stevig niveau in de Tweede Divisie. Daarnaast nog een jong en sterk Dames 1. Aantal blijft nieuw seizoen ongewijzigd. Met dien verstande dat Heren 1 inmiddels in Eerste Divisie acteert (later meer daarover).

Mooi om te zien dat we het nieuwe seizoen weer met mooi aantal teams van start zijn gegaan. In de jeugd 3 U12-teams, 2 U14-teams, 1 meisjes U14-team, 1 U16-teams jongens, en 2 U18-teams en een nieuw VU18-team. Maakt met de senioren 15 teams in totaal.

Dit is voor HL net iets minder dan gebruikelijk. We zijn in staat 16 tot 18 teams een plek te geven. Dus we hebben klein stukje ruimte tot groei. De toestroom blijft ook stevig. Zeker in de U12 lijkt daarom tegen de kerst uitbreiding met vierde team logisch. Van belang blijft wel dat aantal coaches en zaalruimte meegroeien.

Kampioenen!

Kampioenen in seizoen 2024/2025 waren een wervelend Heren 2, een talentvol U12-2 en een strak en bevlogen Heren 3.

De run naar kampioenschap en promotie van Heren 2 was waanzinnig. De eerste 5 wedstrijden op rij verliezen en daarna echt alles, inclusief promotiewedstrijden, ongenaakbaar winnen. Groot

compliment voor spelers en coach Massoud die met vaardige hand zijn team stuurde. Team speelt avontuurlijk en strak basketbal, en gaat dit komend seizoen in de Eerste Divisie verder proberen voort te zetten.

Coach Rob en zijn jongens waren niet te stoppen en raasde over de U12-velden met vrolijk makend basketbal. Coach Rob zorgde voor het evenwicht en de soms nodige rust.

Heren 3, een mooie groep mannen aangevoerd door voormalige MVP 's van het jaar Joost en Stijn, pakte met soms heel energiek en soms bijna professionele koelheid een meer dan verdiende titel.

En niet onvermeld laten coaches Ozcan, Marc en Fonz werden met hun team U16. De coaches draaien met elkaar U16 op een bijna professionele wijze. Spelers gaan hard vooruit en het accent ligt altijd op samenspel en teamgevoel. Dit leidde onder andere tot de titel van Wintermeister. Mooi werk heren.

Teams en Coaches

Naast deze kampioenen werd ook door de andere teams goed gewerkt en goed gepresteerd.

In de breedte hadden we vorig seizoen in de club een ongekennde topbezetting van trainers/coaches. De BB 'sCool met Michael Hoffman stond weer als een huis. Hij weet met regelmaat groepen talent naar de U12 te brengen. Daarin zeer goed geholpen door het brede pakket aan assistenten (Shahzaib, Amael, Bart en Jan).

Daarna werken coaches Rob, Peter en André samen om onze jongste talenten stapje voor stapje beter te maken. Dit werpt zijn vruchten af gezien het feit dat de teams steeds beter worden.

Coach Jasmijn zorgde met sterk coachwerk ervoor dat de meiden U12 stevige vooruitgang maakte. Is in het nieuwe seizoen ook echt te zien bij haar V14 team.

U14-1 en 14-2 waren respectievelijk in de handen van Rashid en Ilias. Mannen werkten hard en kundig. Konden echter niet voorkomen dat het seizoen, met name door een in het seizoen ontstaan tekort aan spelers soms niet als gewenst verliep. Zien al jaren dat de U14-groep wat lastig stuurbaar is. Valt samen met eerste middelbare schooljaar, maakt dat spelers onverwacht opzeggen en de discipline in opkomst afneemt. Moeten we aandacht aan blijven besteden.

Nieuwe coach André was een openbaring. Zoveel ervaring en basketbal kennis. Topcoach die het maximale eiste van zijn onder 18-1-team. Met best dunne selectie wist het team veel wedstrijden met snel en scherp basketbal te winnen. Jammer dat de grootste talenten naar andere clubs zijn gegaan.

Coaches Tom en Clemens zijn bevlogen mannen die dat uitstekend weten over te brengen naar hun mannen. Lieten hun U18-2-team tactisch en verzorgd spelen.

Onze Maurice geeft alles als speler van H1 en als coach van U22. Begon met twee teams. Hebben we eerste half jaar gesplitst in U22 en H6. Het laatste was helaas een mislukt experiment; een team jonge mannen past nog onvoldoende in een, soms stevige, seniorenklasse. U22 speelde eerste helft top. Door een bizarre indeling van de bond, niet conform de rangschikking, belandde het team in de tweede klasse i.p.v. de eerste klasse. Daarmee ging de lucht uit het team, ondanks alle aandacht en tijd van coach Maurice.

Dames 1 ging met de vakkundige coaching van Luuk en Wim met sprongen vooruit. Draaide degelijk seizoen en gaat in het nieuwe seizoen de stijgende lijn zeker doorzetten.

Coach Michael stuurde weer met vaste hand zijn Heren 1 team naar de subtop met een aantal gedenkwaardige wedstrijden. Wordt met plezier en heldere spelopvatting gespeeld. Mooi werk van de mannen en coach.

Heren 5 werd voor het eerst in jaren geen kampioen. Het plezier van teamcaptain Ron en zijn mannen heeft daar niet onder geleden.

Coaches André en Maurice zijn in het nieuwe seizoen gestopt. Ontzettend bedankt voor jullie goede werk. Gaan jullie missen.

Zitten in het nieuwe seizoen, mede daarom, nog met vacature voor U18-2! Moeten we kunnen oplossen.

Nieuw in het komende seizoen zijn coach Daniel en Michael. Michael is coach van het nieuwe U12-3 mixteam. Daniel is de aanjager van het nieuwe VU18, wat na de jaarwisseling competitie gaat spelen.

Belangrijk blijft het actief betrekken van ouders bij een team. Zogenaamde 'teamouders' die een belangrijke rol spelen in het overzicht en helderheid houden rond het team. En verder coaches kunnen ontlasten met praktische zaken als regelen van vervoer naar uitwedstrijden. Zijn al veel mooie voorbeelden van. Om ook in de volgende jaren continuïteit te behouden blijft actieve samenwerking tussen coaches en ouders essentieel.

Talentontwikkeling spelers

Op dit thema, de kern van onze missie, kan worden gesproken van een mooi jaar. Maar helaas voor enkele teams (zie bovenstaande) niet voor alle teams. Daarnaast zien we ook dat sommige talentvolle spelers naar andere clubs gaan. Uiteindelijk leiden we natuurlijk ook daarvoor op. Wel is het zonde dat er zo lichten langzaam weggaan, terwijl die samen bij Harlemlakers hele mooie teams kunnen opleveren.

Verder is het altijd weer genieten om op trainingsavonden en wedstrijddagen in de hal rond te lopen. Iedereen, spelers en coaches zijn aan het werk om te ontwikkelen, individueel en als team. Sommige teams en spelers zijn niet uit de hal te krijgen; elke vrije basket wordt benut voor extra basketbaltijd. Hier doen we het met elkaar voor.

Scheidsrechters

Afgelopen seizoen deden we het met 3 landelijke scheidsrechters. Jordy, Peter en Michael stonden er weer. Voor het eerst in jaren fluit Tobias niet meer voor de bond. Al jarenlang vaste kracht Niek was helaas niet inzetbaar vanwege een nieuwe knie (wat gelukkig de goede kant op gaat zodat we haar hopelijk weer op de velden gaan zien). Haar gemis is gelukkig opvangen.

Voor het nieuwe seizoen is de leveringsplicht voor de bond afgeschaft. Leden kunnen zelf kiezen om voor de bond te blijven fluiten. Jordy, Michael en Peter kiezen daarvoor.

Mooi moment om onze waardering uit te spreken voor al die leden die ervoor gezorgd hebben dat we hebben kunnen leveren. Omdat zij jarenlang voor de club hebben gefloten. Bedankt Niek, Jordy,

Tobias, Peter, Michael, Valentijn, Matthew en Merel. En in een (iets) verder verleden nog vele anderen.

De discipline rond de beurten voortvloeiend uit fluit- en tafelschema was seizoen 2024/2025 vaak op orde en soms niet. Soms niet is niet goed genoeg in het basketbal.

Fluiten/tafelen moet 100% perfect zijn. Besef dat je afhankelijk van elkaar bent om de wedstrijden goed te laten verlopen, net als het gevoel dat je in een vereniging niet alleen komt halen maar ook brengen. We zijn geen bedrijf, maar een gemeenschap waar iedereen zijn bijdrage moet willen leveren. Blijft dus belangrijk aandachtspunt.

Wel mooi om te vermelden is de nieuwe garde, bestaande uit onder andere Ayoub, Kerem en Malik. Zij zijn altijd bereid voor een extra wedstrijd en hebben potentie tot meer.

Van wezenlijk belang blijft verder de nieuwe instroom onder en boven 16 goed in het tafelen en fluiten op te leiden. Is best wel lastig omdat veel nieuwe instroom nog relatief onervaren is en daarmee de stap naar fluiten best wel groot. Effect zien we helaas wel eens bij de wedstrijden in de hal. We kunnen soms geen voldoende arbitrageniveau garanderen. Blijft een stevige uitdaging om dit met elkaar op orde te krijgen. Gaan we in nieuw seizoen actie opzetten. Zoeken we hulp voor vanuit onze ervaren scheidsen.

In dit verband hebben we ook voor iedereen vanaf U16 te voldoen aan de eis van de NBB dat elke speler vanaf die leeftijd een spelregelbewijs moet hebben. Blijven we attent op.

Accommodatie

De Calandhal begint ouder te worden, dit merken we helaas in onze facilitering. Van de hal zelf tot de reinheid (en beschikbaarheid) van kleedkamers. Ook met de beheerders kan het wederzijds begrip en de samenwerking soms beter. Resultaat is dat we op sommige momenten in het seizoen voor meerdere weken met niet-werkende baskets, scoreborden of materialen zitten. Dit kan natuurlijk niet; we willen als vereniging een professionaliteit uitstralen die we door gebrekkige inzet van de gemeente niet kunnen waarborgen.

We blijven actief in gesprek met de hal en beheerders om een aanvaardbaar niveau te behouden. Punt daarbij is dat een substantieel deel van de kosten uit zaalhuur bestaat. Verwachten daarvoor goede facilitering.

Communicatie

De communicatie staat op zich goed op de kaart, maar kan altijd beter. De vereniging heeft een website, sinds de introductie van de NBB-app wordt die niet veel meer gebruikt. Spelers kijken voor hun info altijd in hun app. Nieuw bestuurslid Falco Tibben werk actief aan een evenwichtig en nog effectiever beleid op dit thema. Daarnaast introduceert de bond een nieuwe app en platform. Hopelijk draagt dit bij aan de verbetering.

We zien desondanks dat niet alle informatie goed bij onze leden/ouders komt. Kan zijn door de overload aan informatie in deze tijden van social media. Iets om aan te werken.

In dit verband verder de opmerking dat we nog stevige stappen op onze promotie en marketing kunnen maken. Gaan we op de agenda voor het nieuwe jaar zetten als bestuur.

Financieel

Voor de details op het onderwerp financieel verwijzen wij u naar de financiële jaarstukken 2024/2025. Wel hierbij wat algemene opmerkingen.

Over het algemeen draaien we nu al een paar goede seizoenen waarin we onder de streep weer geld over houden. Dat laat zich ook zien in een beter eigen vermogen. Ook is er het laatste jaar weer scherper gelet op de uitgaven en door penningmeester Jordy veel tijd en energie gestopt aan het binnenhalen van subsidies. Subsidies vaak met voorgeschreven besteding, bijvoorbeeld ballen of materiaal. De omvang is echter niet zodanig dat een scherp begrotingsbeleid en aandacht voor realisatie binnen de kaders overbodig wordt.

Discipline in de contributie-betaling blijft belangrijk. Er zijn niet veel niet betaalde contributies nodig om in problemen te komen met de realisatie in een jaar. Dit jaar moesten we onnodig hard werken voor de laatste 10% van de contributies. Is onacceptabel. In situaties waar het, onverhoopt, over betalingsonmacht gaat heeft de penningmeester de bevoegdheid om de zaken naar bevind van zaken af te handelen. Maar in alle gevallen gaat het wel om discipline ook vanuit de leden.

Sponsors en gulle gevers

Los van regelmatige doch kleine inkomsten vanuit de Vriendenloterij (bedankt spelers) hebben we geen vaste sponsors. Zou mooi zijn als we leden hebben die zich op dit thema willen richten.

Kleding

We zijn voor onze kleding begin van het nieuwe seizoen overgegaan naar een nieuwe leverancier, clubkledingwinkel.nl. Een ervaren leverancier van sportkleding uit Hoofddorp.

Een flink aantal teams loopt al in de nieuwe tenues. Ziet er prachtig uit. Successievelijk willen we over gaan naar de nieuwe tenues voor de hele club.

Voor nu hebben we afgesproken dat we voor de jeugd tot U14, de VU18 en een aantal seniorenteams werken met het door spelers individueel bestellen van tenues. Voor een aantal teams werken we nog met tenuetassen. We gaan nadenken hoe we hier in de volgende periode mee omgaan.

Daarnaast kan er via deze online winkel ook verschillende soorten merchandise worden gekocht. Ook dit ziet er top uit! Deze uitbesteding neemt ook het bestuur werk uit handen.

Bestuur en bestuurszaken

Vorig jaar nog groot zorgpunt. Dit jaar enorm veel beter. Op onze oproep op de vorige ALV om in het bestuur te gaan zitten of taken te vervullen zijn een aantal leden ingegaan. Joost, Vincent, Stijn en Falco zijn ingestapt in het bestuur, danwel doen of zijn bereid taken op zich te nemen. Van harte welkom mannen. We gaan met dit versterkt bestuur het nieuwe seizoen in.

Bestuur bestaat daarmee uit Peter (voorzitter), Jordy (penningmeester), Michael (vicevoorzitter en huur zalen), Falco (communicatie en kleding), Joost (ledenadministratie), Vincent (scheidsen) en Dalal (coördinatie U14). Ook expliciet dank aan Tobias die op de achtergrond voor een soepel wedstrijdsecretariaat zorgt.

In het voorjaar hebben we afscheid genomen van François Tabak als Algemeen Bestuurslid. Hij heeft in verschillende rollen binnen en buiten bestuur enorm veel voor Harlemlakers betekend. Van communicatie tot zaalruimte, van coachen van U14 tot dames en heren senioren. François heeft bijna elke taak gedaan. Kenmerkend waren zijn prachtige en kritische gebrom en zijn enorme betrokkenheid. We gaan je missen François!

Ondanks al dit positieve nieuws blijven we op zoek naar iedereen met frisse blik en goede zin. Met extra aandacht voor dames en kandidaten met een diverse achtergrond. Onze vereniging is een prachtige afspiegeling van Nieuw-West. Zien we ook graag in het bestuur terug. Kan los van het bestuur ook een andere taak zijn. Bijvoorbeeld sponsoring, of het organiseren van Minimix of scheidsavonden.

Dit is dan ook een oproep aan eenieder die zich wil inzetten voor de vereniging, in welke vorm ook!

Tot zover het jaarverslag van Harlemlakers over het seizoen 2024-2025.

Namens bestuur Harlemlakers, november 2025

Peter Haarms, voorzitter

In Memoriam

Een aantal jaar geleden hebben wij als bestuur Nico Keek de bijzondere titel verleend van Eresupporter van Harlemlakers. Nico was heel veel jaren een graag geziene gast op de tribune van Harlemlakers. Hij volgde daar actief en betrokken eerst de verrichtingen van zijn dochter en kleinzoon en daarna van veel teams van met hem verbonden spelers. Hij was daarmee een onlosmakelijk onderdeel van onze gemeenschap. De titel van Eresupporter was dan ook meer dan verdiend.

Begin oktober kregen we het treurige nieuws dat hij was overleden. We wensen zijn nabestaanden veel sterkte met dit verlies. We gaan Nico missen.