

Arbitrageplan 2014 - 2018

Basketball Vereniging Harlemlakers

(geactualiseerd 1 januari 2017)



Colofon

Arbitrageplan 2014-2018 Basketball Vereniging Harlemlakers

Tekst

Basketball Vereniging Harlemlakers

E-mail scheidsrechterzaken@harlemlakers.nl

Auteurs: Niek Heering en Tobias Draak

Versie

Dit arbitrageplan is een beleidsstuk van Basketball Vereniging Harlemlakers. Het arbitrageplan is besproken en vastgesteld in de Bestuursvergadering van woensdag 4 juni 2014.

Communicatie

Het Arbitrageplan Basketball Vereniging Harlemlakers wordt gepubliceerd op de internetsite van Basketball Vereniging Harlemlakers.

Deze uitgave mag door sportorganisaties worden overgenomen met bronvermelding en is gebaseerd op het Masterplan Arbitrage, zoals dat bij 16 sportbonden in Nederland geïmplementeerd is.

Wijzigingen

Wijzigingen die beperkt van aard zijn of wijzigingen in (delen van) het landelijke basketball beleid, zullen door het bestuurslid arbitragezaken in dit arbitrageplan worden verwerkt (technische aanpassingen).

Wijzigingen die de uitgangspunten van het basketball beleid raken of verstrekkende gevolgen hebben, geven aanleiding tot herziening van dit arbitrageplan en daarmee een besluit van óf een Bestuursvergadering óf de Algemene Leden Vergadering.

Eventuele technische aanpassingen van het Arbitrageplan 2014-2016 van Harlemlakers zullen op internet worden gepubliceerd. Tevens is daar een actuele versie van dit beleidsplan, met daarin de technische aanpassingen verwerkt, beschikbaar.

Op 1 september 2015 zijn technische wijzigingen doorgevoerd vanwege de reorganisatie van de NBB. Ook is per 1 september 2015 het seizoenplan 2015-2016 geactualiseerd.

Op 1 januari 2017 zijn technische wijzigingen doorgevoerd en is het seizoenplan 2015-2016 geactualiseerd en is het beleidsplan tot en met 2018 verruimd.

Voorwoord

Er wordt geen wedstrijd gebasketbald zonder de aanwezigheid van scheidsrechters. Hoewel een scheidsrechter dus onmisbaar is, heeft het fluiten van wedstrijden niet bij iedereen de voorkeur. Harlemlakers is een basketbalvereniging gericht op het ontwikkelen van talent. Dit geldt niet alleen voor spelers (m/v), maar ook voor coaches, kader én scheidsrechters.

Harlemlakers komt met de vier landelijke jongens jeugdteams nog maar relatief kort uit in de eredivisie, te weten U16, U18 en U24. Ook komt zij sinds kort uit in de U18/2 en U20 Tweede Divisie. Daarnaast komt zij, voor de zogenaamde recreatieve breedte teams, in de afdelingscompetitie uit.

Deze groei betekent, naast het ontwikkelen van spelers en trainer/coaches, naast een kwantitatieve opgave, ook een grotere kwalitatieve vraag naar scheidsrechters om aan de landelijke- en afdeling arbitersleveringsplicht te kunnen voldoen. Vanuit de ontwikkelingsvisie van Harlemlakers wil zij de arbiters zelf opleiden en geen gebruik maken van dure niet-clubgebonden 'koop' scheidsrechters.

Het professionaliseren van de arbitrage is een continu proces en heeft de volle aandacht van het Harlemlakers bestuur. Dat is de reden dat de scheidsrechterscommissie is gevraagd een Arbitrageplan 2014-2018 op te stellen.

Het arbitrageplan Harlemlakers is een intern beleidsdocument primair geschreven voor de leden van de vereniging, maar wordt ook ter informatie op internet gepubliceerd, zodat geïnteresseerden hiervan kennis kunnen nemen en er mogelijk hun voordeel mee kunnen doen.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	5
2. Doelstelling.....	6
3. Organisatie en structuur	7
3.1. Huidige situatie.....	7
3.2. Gewenste situatie.....	7
4. Scheidsrechterscommissie.....	10
5. Opleiding en begeleiding.....	11
5.1. Opleiding	11
5.2. Begeleiding.....	12
5.3. De praktijkbegeleider.....	13
5.4. De verenigingsscheidsrechter.....	14
6. Ontvangst (bonds)scheidsrechters.....	14
6.1. Negen gouden regels voor het ontvangen van scheidsrechters	15
7. Imago	16
7.1. Huidige situatie.....	16
7.2. Gewenste situatie.....	16
7.3. Communicatie	16
7.4. Bijeenkomsten.....	16
7.5. Bonus – malus.....	17
7.5.1. Bonus	17
7.5.2. Malus.....	17
8. Seizoenplan met financiën	18
8.1. Seizoenplan.....	18
8.2. Financiën.....	18

1. Inleiding

In het sociale leven van onze (jeugd en senioren) leden neemt basketbalvereniging Harlemlakers een belangrijke plaats in. Met vaak 4 (jeugd) tot 1 (senioren) keer per week trainen en 1 keer per week een wedstrijd zijn onze leden regelmatig op de club te vinden.

Wij zijn van mening dat onze leden daarnaast ook een rol kunnen gaan spelen in leiden van een wedstrijd als (jeugd)verenigings-scheidsrechter. Hierdoor wordt de betrokkenheid bij de club verder vergroot en leren zij de spelregels, en daarmee de scheidsrechter bij hun eigen wedstrijden, beter begrijpen.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd wordt allereerst bepaald door de instelling waarmee een scheidsrechter zijn/haar wedstrijden in gaat. Daarnaast is zijn/haar plezier uiteraard ook sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers van de tegenpartij en het publiek. Zij allen dienen respect te hebben voor de 'scheids', immers ook hij/zij kan een fout maken. Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij Harlemlakers.

Om dit arbitrageplan te doen slagen dient dit bij zowel het bestuur evenals de trainers en coaches van Harlemlakers gedragen en uitgedragen te worden. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen (publiek) die dat niet tonen hierop aan te spreken. Het is ook niet voor niets dat de Nederlandse Basketball Bond op de shirts van de afdeling- en landelijke arbiters heeft staan:

Play fair, show respect

Deze zin is niet alleen van toepassingen op spelers en coaches maar geldt ook voor:

Respecteren en accepteren van leiding door scheidsrechters

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als Harlemlakers met momenteel zo'n 165 leden en 17 teams in competitie zijn de bonds- en verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. De bondscheidsrechters zijn voorwaarde om in de landelijke- of afdelingscompetitie uit te kunnen komen.

Desondanks zijn de arbiters een groep die vaak vergeten worden, terwijl er zonder scheidsrechters toch écht geen wedstrijd mogelijk is.

Dit plan is geschreven om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren. Het leiden van wedstrijden bij Harlemlakers moet een begrip worden, de bonds- en verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij Harlemlakers op dit moment geregeld is en hoe het in onze ogen optimaler kan. Het ligt in de bedoeling dit beleidsplan om de 4 jaar te evalueren en indien nodig aan te passen.

2. Doelstelling

De doelstelling van dit arbitrageplan is:

- opgeleide verenigingsscheidsrechters voor de competitiewedstrijden te krijgen en te behouden;
- het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd;
- de opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren;
- de doorstroming van verenigingsscheidsrechters naar bondscheidsrechters te optimaliseren;
- de communicatie en ontvangst van de bondsarbiters bij Harlemlakers wedstrijden te verbeteren.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de bonds- en verenigingsscheidsrechters. Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken. Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders. Ook wordt de wijze van ontvangst van bondsarbiters behandeld.

3. Organisatie en structuur

3.1. Huidige situatie

Op dit moment neemt de groep scheidsrechters geen optimale positie in binnen Harlemlakers. De aanstellingen van de verenigingsscheidsrechters wordt verzorgd door de scheidsrechterscommissie. Het gebeurt helaas te regelmatig dat de aangestelde verenigingsscheidsrechters niet opkomen. Dat is vervelend voor de spelers en coaches die klaar staan om hun wedstrijd te spelen. Met kunst- en vliegwerk wordt uiteindelijk iemand 'van de tribune' geregeld, zodat de wedstrijd alsnog (te laat) kan beginnen. Dat doet het imago van de club en het imago en de positie van arbiters geen goed. Want: bij Harlemlakers wordt blijkbaar geaccepteerd dat scheidsrechters (en ook juryleden) niet komen opdagen.

In principe is ieder spelend lid binnen de vereniging automatisch verenigingsscheidsrechter.

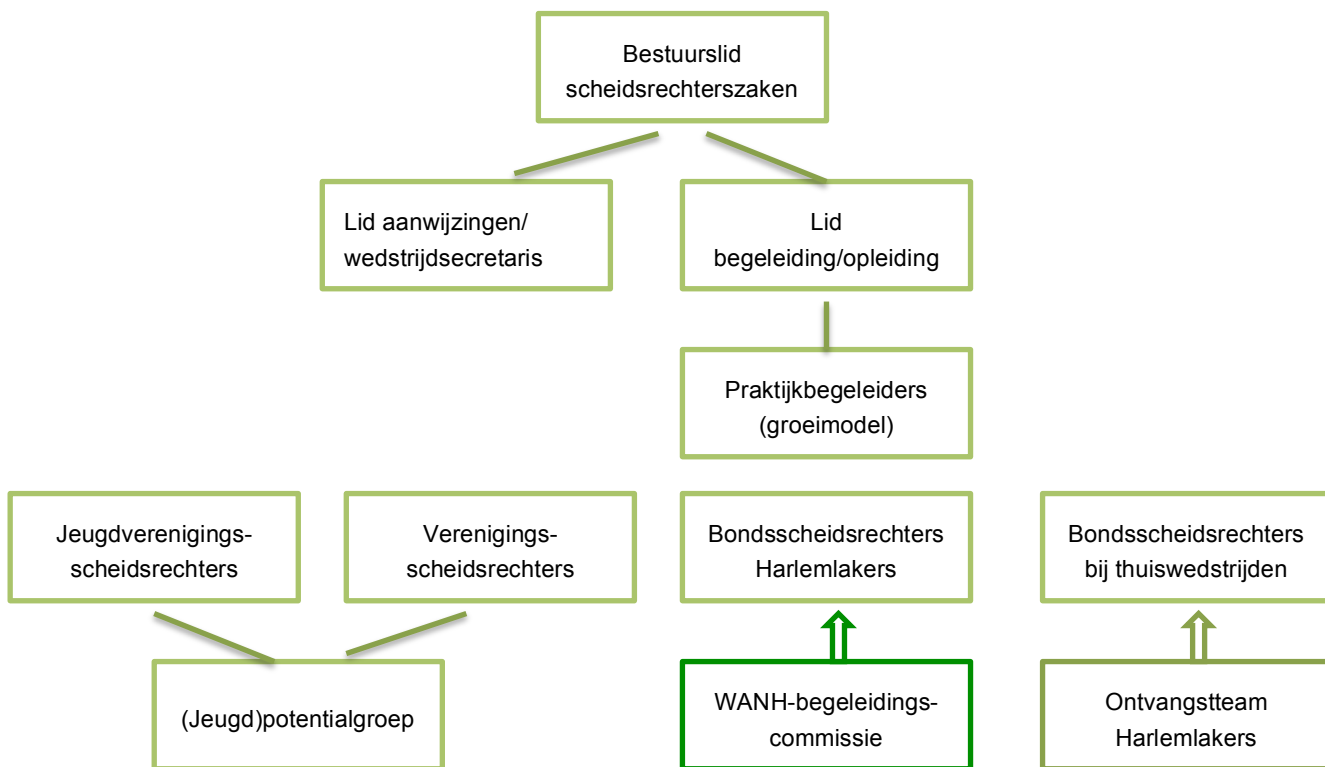
- Vanaf spelend in de U16 teams worden leden ingezet voor het fluiten van wedstrijden;
- Jeugdleden < 18 jaar worden in principe alleen als verenigingsarbiters ingezet op jeugdwedstrijden;
- Vanuit de NBB is met ingang van 1 september 2015 gesteld dat alle leden tussen 14 en 18 jaar met goed gevolg een spelregelbewijs moeten halen via de Basketball Masterz website en dat in te zetten arbiters op verenigingswedstrijden minimaal een F-diploma of BS2 diploma moeten hebben;
- Veelal ontbreekt iedere vorm van begeleiding, ook is er geen enkele vorm van waardering, bijvoorbeeld in de vorm van een consumptie;
- Natuurlijk vindt de ene persoon een wedstrijd fluiten leuker dan de andere persoon. Hier wordt door de planners rekening mee gehouden. Naast scheidsrechters zijn er tenslotte ook altijd juryleden nodig bij een wedstrijd;
- De planners streven ernaar alle leden evenveel wedstrijden te laten fluiten gedurende het seizoen;
- Het streven is het scheidsrechterprogramma minimaal twee/drie weken voor de eerste wedstrijd te laten uitkomen.
- De (jeugdige) bondsscheidsrechters die Harlemlakers levert voor de landelijke teams worden door de Werkgroep Arbitrage Noord-Holland (WAHN) begeleidingscommissie goed begeleid. Deze samenwerking en maatwerkbegeleiding is zeer waardevol en moet worden voortgezet.

3.2. Gewenste situatie

Een organogram is een schematische weergave van de organisatie en maakt in één oogopslag een aantal zaken duidelijk.

Op de volgende bladzijde een organogram van de gewenste scheidsrechters organisatie.

Organogram scheidsrechters organisatie Harlemlakers



In de gewenste situatie is het arbitrageplan geslaagd als:

- Er voor elke wedstrijd minimaal twee F- of BS2 opgeleide scheidsrechter beschikbaar/actief zijn;
- Alle leden tussen 14 en 18 jaar het Spelregel Bewijs hebben gehaald;
- Er voor elke verenigingsscheidsrechter begeleiding voor, tijdens en na een wedstrijd is geregeld door een praktijkbegeleider van Harlemlakers
 - Dit zal via een groeimodel worden opgepakt. De huidige twee (niet nog niet gediplomeerde, maar wel met voldoende ervaring) praktijkbegeleiders Tobias Draak en Niek Heering, zullen gaan begeleiden, zodat de begeleide arbiters bij gebleken geschiktheid en interesse ook praktijkbegeleider kunnen worden. En er uiteindelijk voldoende praktijkbegeleiders zullen zijn.
- Er elk jaar voldoende instroom is van nieuwe verenigingsscheidsrechters om voorgaande in stand te houden;
- De WANH begeleidingscommissie de (jeugd)bondsscheidsrechters kan blijven begeleiden;
- De bondsscheidsrechters voor de afdeling- en landelijke thuiswedstrijden van Harlemlakers gastvriendelijk worden ontvangen;
- Alle verdere randvoorwaarden voor het behoud van de verenigingsscheidsrechter zijn geborgd.

Vanuit bovenstaande situatie is er de intentie om daarna het gehele scheidsrechterskorps (jeugd en senioren) binnen Harlemlakers als volgt te organiseren:

- Er is een scheidsrechterscommissie samengesteld die alles aangaande deze groep en de NBB en WANH begeleidingscommissie organiseert;
- Er is een bestuurslid scheidsrechterszaken aangesteld;
- Er is een lid aanwijzingen, die de aanstellingen voor jeugd- en senioren wedstrijden regelt en alles wat daar mee te maken heeft;
- Er wordt een lid begeleiding en opleiding aangesteld die samen met het bestuurslid scheidsrechterszaken alles binnen én buiten Harlemlakers regelt wat daar mee te maken heeft;
- Er is een (jeugd)potential groep opgericht;
- De leden van het ontvangstteam zijn benoemd;
- Er zijn een aantal praktijkbegeleiders actief bij het begeleiden van al onze verenigingsscheidsrechters, zowel vóór, tijdens als na een wedstrijd;

4. Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is. In de commissie hebben zitting, het bestuurslid scheidsrechterszaken, het lid aanzeggingen en het lid begeleiding en opleiding.

De scheidsrechterscommissie:

- Werkt met een eigen budget, jaarlijks goedgekeurd door het verenigingsbestuur van Harlemlakers;
- Informeert en legt verantwoording af aan het verenigingsbestuur van Harlemlakers;
- Stelt jaarlijks een seizoenplan op en presenteert dit aan het bestuur en aan de scheidsrechters en praktijkbegeleiders tijdens een jaarlijkse bijeenkomst;
- Organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden en publicaties op de website.;
- Onderhoudt banden met andere verenigingen, de Werkgroep Arbitrage begeleidingscommissie afdeling Noord-Holland en de Commissie Arbitrage van de NBB;
- De aanstelling van scheidsrechters op thuisverenigingswedstrijden is in handen van het lid aanzeggingen. Aanstelling gebeurt op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling. Aanstellingen worden gepubliceerd via de mail, Facebook, Twitter en websitepagina van de vereniging in een vierwekelijks overzicht zodat iedereen ruim op tijd inzicht heeft in zijn of haar aanstelling.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat mail, website of Facebook en Twitter raadplegen om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen die kunnen worden doorgevoerd, hetzij door de vereniging hetzij door de NBB.

5. Opleiding en begeleiding

5.1. Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste. Een scheidsrechter die een goede opleiding heeft gekregen en van zijn deskundigheid blijk geeft, zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter. Ook zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Onze ambitie is om, de verenigings-scheidsrechters die dat willen, door te laten stromen tot bondsscheidrechters.

Binnen de NBB zijn de volgende scheidsrechtersopleidingen:

- Spelregelbewijs via de Basketball Masterz website (instapcursus);
 - Met ingang van seizoen 2015-2016 wordt door de NBB het spelregelbewijs ingevoerd. Alle spelers van 14 t/m 18 jaar worden aan het begin van het seizoen uitgenodigd dit bewijs te gaan halen via de Basketball Masterz website: www.basketballmasterz.nl. Het onderdeel 'haal je spelregelbewijs' wordt aan het begin van het seizoen 2015-2016 opengesteld;
 - Alle spelers die reeds hun F-diploma hebben behaald, hoeven het bewijs niet te halen. Zij hebben de spelregels al geleerd in de scheidsrechtercursus;
 - Er zijn geen kosten voor de vereniging zijn, aangezien deze opzet in samenwerking met 6 andere sportbonden en het NOC*NSF is ontwikkeld vanuit het project: 'Naar een veiliger sportklimaat';
 - Streven is alle leden van Harlemlakers die nog geen F-diploma hebben, aan het spelregelbewijs te laten deelnemen.
- BS-2 cursus (voorheen F-cursus);
 - De verantwoordelijkheid voor het organiseren ligt bij de verenigingen. Ook de kosten moeten volledig door de verenigingen worden betaald (zaalhuur, docenten, examens, etc.). Streven is jaarlijks één cursus te organiseren, zodat met name de jongere jeugdleden worden opgeleid.
 - Er wordt (bij voorkeur) aansluiting gezocht bij andere verenigingen, zodoende capaciteit, middelen en expertise te bundelen.
- BS-3 cursus (voorheen E-cursus);
 - De verantwoordelijkheid voor het organiseren ligt bij de WANH, het is echter ook mogelijk dat een vereniging de organisatie voor haar rekening neemt. De deelnamekosten moeten volledig door

- de verenigingen worden betaald (zaalhuur, docenten, examens, etc.). Streven is jaarlijks één à twee arbiters zich hiervoor te laten opgeven.
- Ook hier wordt aansluiting gezocht bij andere verenigingen, zodoende capaciteit, middelen en expertise te bundelen.
 - BS-4 cursus (voorheen D-cursus);
 - Informatie over de BS-3 is bij het actualiseren van dit arbitrageplan nog niet beschikbaar. Afhankelijk hoe de wijze van organisatie wordt ingevuld is het streven is tweejaarlijks één à twee arbiters zich hiervoor te laten opgeven.
 - Praktijkbegeleider scheidsrechters.
 - In seizoenen 2014-2017 is door de NBB geen jaarlijkse praktijkbegeleiderscursus door de NBB georganiseerd.
 - Streven blijft desondanks jaarlijks één à twee begeleiders zich hiervoor te laten opgeven.

De opleidingskosten worden, afhankelijk van het type, of door Harlemlakers of door de NBB betaald. Vanuit Harlemlakers ontvangt de arbiter bij het succesvol afronden van de opleiding:

- Spelregelbewijs
 - Digitaal certificaat
- BS-2 cursus
 - Digitaal certificaat
- BS-3 cursus
 - Foxfluitje + koordje
 - Afdeling arbitersshirt
- BS-4 cursus
 - Zwarte Spaldingbroek en zwarte schoenen (*bij twee jaar uitkomen voor Harlemlakers*)
- Praktijkbegeleider scheidsrechters
 - Tablet (*bij drie jaar uitkomen voor Harlemlakers*)

5.2. Begeleiding

Binnen Harlemlakers zijn drie ervaren praktijkbegeleiders die nog niet structureel actief zijn. Ook dienen zij de opleiding 'praktijkbegeleider scheidsrechter' met succes te volgen.

Om de begeleiding voor hen beheersbaar te houden wordt gestart met een potentialgroep waar (jeugd)verenigings-scheidsrechters, op basis van de

bevindingen van de scheidsrechterscommissie tijdens de eerste seizoensclinic, bij de start van het seizoen voor worden uitgenodigd. De potentials zullen zowel met de praktijkbegeleiders worden opgesteld als periodiek van de zijkant worden begeleid.

Streven is dat de praktijkbegeleiders daarnaast op incidentele basis andere jeugdverenigingsarbiters begeleiden, maar zij kunnen, indien gewenst/gevraagd, ook inzetbaar zijn voor het begeleiden van de verenigingsscheidsrechters die al een aantal jaar actief zijn als arbiter. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de NBB.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechters op een positieve manier worden beïnvloed, dat zal bijdragen aan het behoud van scheidsrechters

5.3. De praktijkbegeleider

De praktijkbegeleiders begeleiden de (jeugd)verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters van Harlemlakers. De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is. Op dit moment is deze rol binnen Harlemlakers nog onderbelicht.

Dat is de reden dat wordt gestart met een praktijkbegeleidingspotential groep. Ook hier zal de scheidsrechterscommissie, op basis van de bevindingen tijdens de eerste seizoensclinic, bij de start van het seizoen verenigingsscheidsrechters voor uitnodigen. Via het train-the trainer principe is het de bedoeling binnen Harlemlakers meer praktijkbegeleiders klaar te stomen, zodat zij (desgewenst) met goed gevolg aan de opleiding praktijkbegeleider scheidsrechter kunnen deelnemen.

Om de verenigingsscheidsrechters met zo veel mogelijk 'ervaringsdeskundigen' te laten kennismaken wordt geen vaste praktijkbegeleider aangesteld. De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscommissie

- Profielschets praktijkbegeleider:
 - Gekwalificeerd BT4-arbiter of ervaren verenigingsscheidsrechter;
 - Minimum leeftijd 18 jaar;
 - Goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
 - Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
 - Onderschrijft de opleidingsdoelstelling van de vereniging;
 - Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep;
 - Is beschikbaar en bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscommissie;
 - Is bereid de cursus 'praktijkbegeleider scheidsrechters' te volgen;
 - De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in

opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering c.q. verhoging van het prestatieniveau. Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

5.4. De verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de spelregels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- Optreden bij beslismomenten;
- Communiceren met collega-arbiter, spelers en coaches;
- Afhandelen formaliteiten (administratie).

De verenigingsscheidsrechter heeft een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

6. Ontvangst (bonds)scheidsrechters

Niet alleen de opleiding, begeleiding en aanstelling van Harlemlakers verenigingsscheidsrechters is belangrijk, maar ook de ontvangst van de vereniging- én bondscheidsrechters op de wedstrijddag zelf. Het is belangrijk dat scheidsrechters die zich melden om een wedstrijd te fluiten, weten dat ze welkom zijn, dat hun collega er is, de beschikking hebben over een kleedkamer, dat het wedstrijdformulier is ingevuld, dat de spelerspassen van beide teams klaar liggen en dat hen wordt gevraagd wat ze in de pauze en voor of na de wedstrijd willen drinken.

Op thuiswedstrijddagen wordt door het lid aanwijzingen ook de leden van het ontvangstteam ingedeeld (bij andere verenigingen wordt dit ook wel de 'zaaldienst' genoemd). Er wordt gestart met het indelen van bestuurs- en commissieleden, na verloop van tijd zullen ook andere leden hiervoor worden gevraagd. Natuurlijk is het ook mogelijk zich bij de start van het seizoen zich hiervoor op te geven.

6.1. Negen gouden regels voor het ontvangen van scheidsrechters

1. Er is iemand aanwezig die de scheidsrechters ontvangt;
2. Elke scheidsrechter wordt ontvangen zoals u uw gasten thuis ontvangt;
3. U biedt hem/haar iets te drinken aan en maakt een praatje;
4. U wijst de scheidsrechter de kleedkamer die van te voren is schoongemaakt;
5. U informeert wat de scheidsrechter in de pauze wil drinken en brengt hem/haar dat persoonlijk;
6. Wedstrijdformulier is ingevuld en de spelerspassen liggen klaar;
7. U zorgt ervoor dat de scheidsrechter na afloop van de wedstrijd goed wordt verzorgd (geborgenheid);
8. U grijpt in als publiek, trainers, coaches, ouders voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter;
9. Als thuis spelende vereniging is Harlemlakers verantwoordelijk voor het rechtmatig handelen ten opzichte van scheidsrechters, officials, tegenstanders en supporters.

7. Imago

7.1. Huidige situatie

Scheidsrechters krijgen nog lang niet altijd de waardering die ze verdienen. Ook wordt het op dit moment toegestaan dat verenigingsarbiters (en juryleden) niet opkomen bij wedstrijden. Dat doet de club geen goed!

Harlemlakers heeft normen en waarden hoog in het vaandel staan. Daarbij hoort ook dat scheidsrechters met respect behandeld dienen te worden, zij kunnen ook fouten maken. En daarbij hoort ook dat scheidsrechters verschijnen om een wedstrijd te fluiten.

De bondsarbiters die voor de afdeling- en landelijke teams van Harlemlakers uitkomen, krijgen als blijk van waardering naast de vergoeding van de NBB een extra toeslag per gefloten wedstrijd. Voor seizoenen 2014-2016 was dit € 17,50. Twee maal per seizoen wordt de toeslag uitgekeerd, te weten in januari en in juni. De arbiters die voor Harlemlakers in de afdeling fluiten krijgen een officieel scheidsrechtersshirt en fox-fluitje (als zij dat niet al via de F/BS2 en E/BS3-cursus hebben gehad) ter beschikking gesteld, zodat zij een betere uitstraling hebben.

7.2. Gewenste situatie

De scheidsrechterscommissie zal proberen meer positieve aandacht te schenken aan het 'vak' van scheidsrechter en introduceert daarnaast een financiële prikkel om de opkomst te bevorderen. Deze financiële prikkel wordt ook ingesteld voor de juryleden. Via het Huishoudelijk Reglement kunnen door het Bestuur taken verplicht worden gesteld (art. 2.4) en worden gesanctioneerd (art. 8).

7.3. Communicatie

Op de Harlemlakers website is een informatiepunt met hierin gegevens voor, door en over scheidsrechters. Het fluiten moet positief op de kaart gezet worden! Via aandacht voor de scheidsrechters op de website, in de nieuwsbrief kunnen scheidsrechters en scheidsrechterszaken meer in het nieuws komen.

7.4. Bijeenkomsten

Ook het organiseren van scheidsrechtersbijeenkomsten en spelregelavonden moet de groep van scheidsrechters dichter bij elkaar brengen en een platform bieden om ervaringen uit te wisselen. Bovendien dragen spelregelavonden bij aan het kennisniveau van de scheidsrechters.

Uiteraard hopen wij dat enthousiaste scheidsrechters goede stimulators zullen zijn om anderen ook aan te sporen om wedstrijden te gaan fluiten. Het verspreiden van mooie anekdotes of andere bijzondere ervaringen van scheidsrechters kan bijdragen aan het stimuleren van anderen om te gaan fluiten.

7.5. Bonus – malus

Via het Huishoudelijk Reglement, artikel 2.4 'Taken en verplichtingen' heeft het bestuur de leden verplicht taken uit te voeren die noodzakelijk zijn voor het functioneren van de vereniging. Opgesteld worden als verenigingsarbiters (of juryleden bij thuiswedstrijden van de verenigings-, afdeling- en landelijke jeugdwedstrijden) zijn belangrijke elementen om de vereniging te laten draaien en het zijn taken die de leden moeten uitvoeren.

Bij het niet voldoen aan de door het bestuur opgedragen taken is het bepaalde in artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement van toepassing.

De in deze paragraaf opgenomen financiële malus prikkels zijn een nadere concretisering van het in artikel 8 Huishoudelijke Reglement bepaalde.

7.5.1. Bonus

Voor de bondsarbiters die door de NBB worden opgesteld op afdeling- en landelijke wedstrijden wordt de toeslagbetaling per gefloten wedstrijd voortgezet (voor seizoen 2016-2017 is dat € 17,50).

Verenigingsscheidsrechters die, op de wedstrijddag zelf, een beurt overnemen van een niet opkomende verenigingsscheidsrechter ontvangen vanuit de club een toeslagbedrag van €10. Dit bedrag wordt twee maal per seizoen uitbetaald, in januari en juni (mits het lid geen openstaande verplichtingen jegens de club meer heeft).

7.5.2. Malus

Het niet opkomen van verenigingsscheidsrechters (én juryleden) kan worden tegengegaan door een financiële prikkel in te zetten. Dit middel wordt ook bij diverse andere verenigingen toegepast en heet dan 'boete'. Het 'prikkel-bedrag' dient substantieel te zijn (voor de seizoenen 2014-2016 was dat € 25). Daarnaast blijft de arbiter (of jury) beurt staan. In de week na niet-opkomen wordt het betreffende lid hiervan per mail op de hoogte gesteld en wordt het bedrag door de penningmeester opgenomen in ClubCollect inclusief het verzoek het boete bedrag binnen 10 werkdagen te betalen anders zullen verdere maatregelen worden genomen, conform artikel 8 Huishoudelijk Reglement.

Ook wordt op de site van Harlemlakers een actueel overzicht gepubliceerd welke leden wel en niet zijn opgekomen voor een verenigingsscheidsrechter- (of jurylid) beurt.

Boetes van de NBB bij niet-opkomen (NO) voor de landelijke- of afdelingswedstrijden, worden aan de betreffende arbiter doorbelast.

8. Seizoenplan met financiën

Ieder seizoen wordt door het bestuurslid scheidsrechterszaken een seizoenplan opgesteld, welke bij de start van de competitie met de scheidsrechters wordt besproken op een jaarlijkse bijeenkomst.

8.1. Seizoenplan

Hieronder een opsomming, in willekeurige volgorde, waar de scheidsrechterscommissie het komende seizoen aan wil/gaat werken:

- Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
- (Jeugd)verenigingspotential groep instellen;
- Praktijkbegeleidingspotential groep instellen;
- Clinic met praktijkgedeelte verenigingsscheidsrechters ter voorbereiding op het nieuwe seizoen (aansluiten op de A-lijn-week);
- Organiseren discussie-, thema- en spelregelkennisavond;
- Organiseren van een F-/BS2 cursus;
- Het Arbitrageplan onder de aandacht brengen bij trainers en coaches.

8.2. Financiën

Omschrijving	aantal	bedrag	begroot	sub-totaal
Bondsarbiter levering				
Arbiterlevering 3 landelijke teams, toeslag per gefloten wedstrijd	90	17,50	1575,00	
Arbiterlevering 1 tweede divisie team, toeslag per gefloten wedstrijd	30	17,50	525,00	
				2.100,00
Opleiding				
BT-2 cursus/ Basketball Scheidsrechter 1	1	175,00	175,00	
BT-3 cursus/ Basketball Scheidsrechter 2	2	125,00	250,00	
Geslaagden scheidsrechterscursus 2	2	20,00	40,00	
BT-4-cursus/ Basketball Scheidsrechter 3	1	200,00	200,00	
Geslaagden scheidsrechterscursus 3	1	150,00	150,00	
Geslaagden praktijkbegeleider arbitrage	1	350,00	350,00	
				1.165,00
Bijeenkomsten				
Bijeenkomst 1	25	5,00	125,00	
Bijeenkomst 2	25	5,00	125,00	
				250,00
Ontvangst en drankjes NBB arbiters - 2 drankjes p.p				
Drie bondsarbiters 1 landelijke team, 12 thuiswedstrijden	36	4,50	162,00	
Twee bondsarbiters 2 landelijke teams, 12 thuiswedstrijden	48	4,50	216,00	
Twee bondsarbiters 1 tweede divisie team, 12 thuiswedstrijden	24	4,50	108,00	
Bekerwedstrijden 1 team, max 4 wedstrijden (1x3 arbiters)	12	4,50	54,00	
Bekerwedstrijden 2 teams, max 4 wedstrijden (2x2 arbiters)	16	4,50	72,00	
Final four wedstrijden 1 team, max 3 wedstrijden (1x3 arbiters)	9	4,50	40,50	
Final four wedstrijden 3 teams, max 3 wedstrijden (2x2 arbiters)	12	4,50	54,00	
				706,50
Bonus-malus				
Niet opkomen verenigingsscheidsrechters	8	-25,00	-200,00	
Invallen niet-opgekomen verenigingsscheidsrechters	8	10,00	80,00	
				-120,00
Onvoorzien				
Onvoorziene zaken	x		105,00	98,50
Totaal				4.200,00

